

รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  
ต่อ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย  
ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัยได้ดำเนินการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัยว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่ได้มีการเผยแพร่ ประกาศทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นเวลา ๑๕ วัน บัดนี้ได้ครบกำหนดการเปิดรับฟังความคิดเห็นแล้ว จึงสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นดังนี้

### ๑. วิธีการในการรับฟังความคิดเห็น

ได้เผยแพร่ประกาศทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัย (www.mbu.ac.th) พร้อมด้วยร่างข้อบังคับและวิธีการรับฟังความคิดเห็น โดยให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยสามารถเข้าอ่านร่างข้อบังคับและแสดงความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ ซึ่งมีผู้เข้าอ่านร่างจำนวน ๓๘๑ ราย และมีผู้แสดงความคิดเห็นจำนวน ๑๑ ราย



The screenshot shows the official website of Mahamakulrajavidyalaya University (www.mbu.ac.th). The page features the university's logo and name in Thai. A blue banner at the top contains the text 'HOT NEWS'. The main content area displays a public notice titled 'ประกาศ เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อ(ร่าง)ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัยว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๔'. Below the title, it states the notice was published on May 5, 2021, at 15:06, with 381 views. The notice itself is centered and includes the university's logo and the following text: 'ประกาศมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๔'. The notice details that the university's management committee met on May 28, 2021, to discuss the draft regulation, and that the university is currently accepting public comments on the draft. It also mentions that the university is committed to transparency and will publish the final decision.

### ๒. ระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็น

ได้มีการเผยแพร่ประกาศทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัยเมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นเวลา ๑๕ วัน

### ๓. กลุ่มเป้าหมายในการรับฟังความคิดเห็น

บุคลากรของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัยซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อร่างข้อบังคับข้อดังกล่าว

โดยตรง

### ๔. ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็นและคำชี้แจงเหตุผลรายประเด็น

ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็นทางเว็บไซต์	คำชี้แจงเหตุผลรายประเด็น
๑. ควรระบุวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการการเงินเดือนหรือไม่	๑. เป็นการแต่งตั้งเพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นรายปี แต่อาจปรับปรุงแก้ไขเพื่อความชัดเจนมากยิ่งขึ้น
๒. การการเงินเดือนควรสอดคล้องกับผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	๒. เป็นหลักการที่ได้กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
๓. ควรการเงินเดือนด้วยความเป็นธรรม	๓. การปรับปรุงข้อบังคับดังกล่าว เป็นไปเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่บุคลากร โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานเป็นสำคัญโดยปราศจากอคติ
๔. ข้อบังคับใช้คำที่ซับซ้อนและยุ่งยาก	๔. เนื่องจากการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการรวมไปถึงขั้นตอนดำเนินการไว้โดยละเอียด อย่างไรก็ตามอาจปรับปรุงแก้ไขบางส่วนให้เหมาะสมยิ่งขึ้น
๕. ควรพิจารณาการเงินเดือนจากคุณธรรม จริยธรรมด้วย	๕. การพิจารณาการเงินเดือนตามข้อบังคับนี้ ได้อ้างอิงจากผลการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งประเมินจากผลสัมฤทธิ์ในการทำงานและพฤติกรรม โดยบุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องประพฤติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมด้วย
๖. ควรลดความเหลื่อมล้ำในการพิจารณาเงินเดือนระหว่างวิทยาเขต	๖. ได้มีกลไกในการพิจารณาโดยระบุไว้ในข้อบังคับดังกล่าว ทั้งนี้ จะได้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแนวทางในประเด็นดังกล่าวต่อไป
๗. บุคลากรควรได้การเงินเดือนร้อยละ ๔ ทุกรูป/คน หรือไม่	๗. ในปีงบประมาณที่ผ่านมา สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้มีการการเงินเดือนโดยเฉลี่ยร้อยละ ๔ ซึ่งหมายความว่า มีบุคลากรราวกึ่งหนึ่งได้เลื่อนใน

	อัตราสูงกว่าร้อยละ ๔ และราวกึ่งหนึ่งได้เลื่อนในอัตราต่ำกว่าร้อยละ ๔ ซึ่งเป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย และให้ความเป็นธรรมแก่บุคลากร ดังนั้น หากกำหนดให้ทุกรูป/คน ได้เลื่อนในอัตราเท่ากัน จะเป็นการไม่ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาศักยภาพและปฏิบัติงานตามภาระงานอย่างเต็มความสามารถ
๘. ควรระบุค่ากลางที่ใช้เลื่อนเงินเดือนให้ชัดเจน	๘. เป็นไปตามบัญชีเงินเดือนที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน คือ บัญชีเงินเดือนบุคลากรมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๔

#### ๕. การนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

คณะทำงานยกร่างได้พิจารณาความคิดเห็นของบุคลากรมหาวิทยาลัยทางเว็บไซต์ และยืนยันสาระสำคัญตาม (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยจัดทำรายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น และเผยแพร่ทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัยต่อไป

#### ๖. การดำเนินการต่อไป

เมื่อรับฟังความคิดเห็นและสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นครบถ้วนแล้ว จะนำร่างข้อบังคับที่ปรับแก้ไขตามการรับฟังความคิดเห็นเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป